Seurojen nuorisovastaavien tapaaminen 11.4.2010

SRL:n seurakehittäjät

SRL järjesti yhteistyössä SLU:n kanssa maaliskuussa seurakehittäjä-koulutuksen, jonne Itä-Suomen alueelta osallistuivat Janne Lappi ja Laura Huikko. Seurakehittäjät ovat seurojen apuna tarjoamassa työkaluja ja neuvoja seuran kehittämiseksi. Tällä hetkellä aluehallitukset käsittelevät asiaa ja syksyn ensimmäisen aluevaliotoimikunnan kokouksen jälkeen voidaan varmasti jo aloittaa käytännön toiminnat.

<u>Seurakehittäjät voisivat tarjota:</u>

Uusia ideoita, kehittää ympäröivää toimintaa. Mitä kaikkea voisi olla kuin pelkkä ratsastus?

- ➔ Miten ideat tulee? ”Rakkaus tulee kuin roska silmään, muttei tule jos silmät eivät ole auki” Ideat löytyvät arjesta, pitää olla hereillä!

Yhteisiä ohjeita ja pohjia, ettei jokaisen tarvitsisi keksiä pyörää uudelleen. Systeemi, joka toimii ilman että kaikki on yhden ihmisen takana. Alueenkin tasolla elinkaariajattelua, jotain uuttaa tarjottavaa.

Miksi pantata omaa osaamista? Neuvoja, heti alkuun toimivia systeemejä **pitkällä tähtäimellä**.

- ➔ Etäisyyttä asiaan niin kokonaisuus näkyy. Punainen lanka toiminnassa. Ei seuran jäsenmäärällä ole väliä.

Laajaa alueellista näkemystä. Jos seuran toiminta on kunnossa, laadukkaita jäseniä tulee ihan itsestään.

Suhteet toisiin seuroihin pitää olla olemassa myös silloinkin kun ei ole avun tarvetta.

Kansio, jotta uusi tietää mitä pitää tehdä. Toimintaan voi ihan oikeasti sitoutua vain yhdeksi vuodeksi. Uudistuminen mutta myös tieto-taito.

- ➔ Uskalletaan nähdä. Uudistutaan.

Seurakehittäjät rohkaisijana ja kannustajina. Uudistukset pelottavia, muutosvastarintaa. **Ollaan lehtienkääntäjiä.**

”Nuoren tytön enkelinkiharoita kehuttiin kaupungilla. Äiti leikkasi tytön hiukset heti kotiin päästyään ettei lapsi vaan ylpistyisi.” **Älkää leikatko seuranne enkelihiuksisten osaajien innostusta!**

SEURASTRATEGIA

1. Perusperiaate selkeäksi. Me saamme olla erilaisia!
- Missä nyt ollaan, hyvät puolet, huonot puolet ja voimat.
- Mitkä on mahdollisuudet kehittää?
- Mikä on tulevaisuudenkuva 3-5 vuoden päästä?

Esimerkkinä tästä Prod ry: Avoin keskustelu- ja kuuntelukulttuuri. ”2 korvaa ja yksi suu” Ennakkoluuloton. Laadukkuus ja korkeatasoisuus, ei lähdetä piipertämään. Jäsenien, taustajoukkojen ja yhteistyökumppanien arvostaminen.

2. Visio

3. Toimenpiteet
- Mitä pitää tehdä
- Kuka tekee (ei hallitus yksin!). Miksi ajatellaan että vain hallitus hoitaa. Osaavia ihmisiä kutsutaan mukaan hallituksen ulkopuolelta! Erikoisosaamisen huomioiminen kannustaa jatkossakin tekemään töitä yhteisen asian eteen.

STRATEGIAN LUOMINEN

1. Nykytilanne
SWOT: vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet, uhkakuvat
Erittäin tärkeä ja toimiva työkalu. Mahdollisuuksien löytäminen vaatii silmien auki pitämistä. Uhkat kaatavat ensimmäisenä, niihin tulee suhtautua oikein (kiertää, varautua, hyväksyä).

2. Perusperiaatteet
Kiteytetään mitkä on meidän seuran toimintaperiaatteet, miten lähdetään kehittämään.
- mukava yhdessäolo on ihan yhtä hyvä arvo kuin loistavat kansalliset kilpailut!
- ei tarvitse verrata itseään muihin, liitto ei ole sorvaamassa kaikkia seuroja samanlaisiksi!

3. Visio
Tehdään siitä niin positiivisesti värittynyt kuin ikinä! Hallituksen vastuulla on laatia sellainen toimintasuunnitelma että se oikeasti tuntuu joltakin. Entä sitten jos se ei ihan heti toteudukaan? Sitä voi muuttaa, täsmentää ja rakentaa. Pelätään visioida, nähdäänkö ongelma vai mahdollisuus?

Uskalla olla hullu vision kanssa! **Ole rohkea!**

4. Toimintalinjat
Välitavoitteet, vähitellen rakennetaan portaita kohti visiota. Kerran vuodessa pitää tarkistaa suunnitelma.

5. Käytännön toimenpiteet
Projekteja. Tärkeimpänä aikataulu!
- Vastuuhenkilö. Ei mitään kollektiivista vastuuta!
- Hyödynnä ulkopuolista osaamista. Vastuuhenkilöksi pyytäminen antaa arvostuksentunnetta. Ihmisten turhamaisuuden hyväksikäyttäminen.

Joka ikisessä seurassa tulisi tehdä strategia paperille. Se on oikeasti rahanarvoinen paperi! Strategia helpottaa tekemistä ja selkeiden toimenkuvien avulla saadaan uusia ihmisiä vastuupaikoille. Ihmiset lähtevät helpommin mukaan kun tietävät mihin lähtevät mukaan!

Tavoitteena on, että jatkossa seuratapaamisissa jokainen seura esittelee oman seuransa strategian. Seuroille enemmän apua alueenkin tasolta kun seurakehittäjät tietävät miten kyseinen seura on linjannut toimintansa ja missä kohdissa tarvitsevat kehitysideoita ja tukea.

Käytännön projekti
1. Projektin nimi
2. Projektin tavoite
3. Vastuuhenkilö
4. Ketkä muut mukana
5. Toimenpiteet
6. Aikataulu
    a. milloin aloitetaan
    b. milloin valmis
7. Resurssit
    a. aika
    b. raha
    c. asiantuntemus
8. Seuranta ja tiedotus

Joskus kannattaa mennä vastavirtaan ja olla päättäväinen, mutta kannattaa myös etsiä koskesta niitä akanvirtoja. ”Nuorisoihmiset, ottakaa aikuiset mukaan toimintaan!” **Vastataan huutoon!**

NUORISOTOIMINNASSA HUOMIOITAVAA

Nuoret pitää poimia mukaan. Pitää tarjota mahdollisuuksia.

Rahanhankintaan ja toimintaan on miljoonia mahdollisuuksia! Jo rahankeruuseen tunne saavutuksista. **Pidetään hauskaa! Hyvänolon tunne ja innostus!**

”Uuden totuuden läpimurto tapahtuu niin, että nuoret ottavat vallan kun vanhat kuolevat pois.” Ei ole mitään uutta totuutta vaan tätä toimintaa kehitetään tavoitteelliseksi.

Nuorille luottohenkilö seurassa. Mutta muistettava, että yhteyden rakentuminen vaatii aikaa. Malttia ja sinnikkyyttä.

Jäsenet ovat tietopankki.

Tähtituotteet! Joku juttu tosi kunnossa. Aidosti ylpeä omasta toiminnasta. Jaksamisen lähtökohtana.

SRL:ssa on käynnissä suuri **materiaaliuudistus**. Hevoskerhonohjaajakansiot ja kerholaisten kansiot muuttuvat ja saavat uutta sisältöä. Liiton materiaalit voi tilata joko suoraan liitosta Ninalta (nina.kaipio@ratsastus.fi tai 09-2294 5242) tai www.slu.fi ja sieltä nettikauppa.

Your Move-tapahtuma www.yourmove.fi

- Kannustetaan liikkumaan
- Paikallisia liikuntatapahtumia voi järjestää seurat itsekin, Nuoren Suomen kautta saadaan esim. pallopaketti sisältäen sulkapallopelivälineet omaksi
- Alueellinen tuki myös mahdollista, haluamme lähteä mukaan jos jotain seuraa kiinnostaa
- Taustavoimina SLU ja Nuori Suomi

Kiitokset kaikille osallistujille. Tapaamme syksyllä ensin oman alueemme ja Keski-Suomen alueen yhteisellä valjakkoreissulla Hessi-tallille. Myöhemmin syksyllä on luvassa Harrastemanagerikoulutus, josta saamme kaikki lisää työkaluja ja uusia ideoita nuorten kanssa toimimiseen. Toukokuun aikana on luvassa lisätietoja alueen sivuilla, seuratkaa toki myös sähköposteja!

Lisätietoja ja vinkkejä sekä apua nuorisotoimintaa saa myös soittamalla minulle.

Laura Huikko, ITIS nuorisovastaava
puh. 050-4107238 huikko@hytti.uku.fi

”Taitava seuratoimija selviää tilanteesta, johon viisas ei joudu!”