



Päivitetty  
versio

# RATSASTUSSEURAN TOIMINTALINJA

Työvihko ratsastusseuran oman toimintalinjan tekemistä varten

# ALKUSANAT:

Suomen Ratsastajainliiton toiminnan yhtenä painopisteenä on ratsastusseurojen tukeminen. Ratsastajainliitto on tiivistänyt yhteistyötä alueiden kanssa ja kouluttanut myös alueille omia ratsastuksen seurakehittäjiä. Ratsastuksen seurakehittäjät toimivat seurojen yhteys- ja tukihenkilöinä ja tuovat kentälle liiton ja alueen kuulumisia.

Kädessäsi on ratsastuksen seurakehittäjien laatima materiaali, Ratsastusseuran toimintalinja -vihkonen. Halusimme luoda mahdollisimman helpon, mutta hyödyllisen työkalun jokaisen ratsastusseuran käyttöön. Tavoitteenamme on, että mahdollisimman moni ratsastusseuroista laatii itselleen oman toimintalinjan.


Toimintalinjan laatiminen ei ole avaruustiedettä, eikä sen tarvitse tuntua raskaalta prosessilta. Sen tekeminen kuitenkin kannattaa. Toimintalinja kertoo, että asioita mietitään. Itse toiminta on kuitenkin hienosti kirjoitettua toimintalinjaa tärkeämpi. Toimintalinjan ei siis tarvitse olla täydellinen, vaan se on tarkoitettu toiminnan suunnittelun apuvälineeksi. Toimintalinja ei tule koskaan täysin valmiiksi, vaan siihen on palattava tietyin väliajoin.

Tutustukaa prosessin yhteydessä myös muihin seuratoiminnan tukimateriaaleihin: Ratsastuksen seuraoppaaseen, Valon Päätä Oikein – Seurajohtajan käsikirjaan ja Sinettiseurakriteereihin. Ja ottakaa yhteyttä, olemme käytettävissä kaikenlaisiin seuratoimintaan liittyvissä kysymyksissä.

Hyvät ajatukset luovat hyviä tekoja - Mukavia hetkiä hyvässä seurassa!

Terveisin

*Nina Kaipio, Jaana Ahteela, Mirja Herttua-Ruuskanen, Janne Lappi ja Kirsi Siivonen*



Nina Kaipio, seurapalvelupäällikkö, SRL, [nina.kaipio@ratsastus.fi](mailto:nina.kaipio@ratsastus.fi)  
Jaana Ahteela, seurakehittäjä, [jaana.ahteela@gmail.com](mailto:jaana.ahteela@gmail.com)  
Mirja Herttua-Ruuskanen, seurakehittäjä, [mirja.herttua@luukku.com](mailto:mirja.herttua@luukku.com)  
Janne Lappi, seurakehittäjä, [janne.lappi@ratsastuskeskus.fi](mailto:janne.lappi@ratsastuskeskus.fi)  
Kirsi Siivonen, seurakehittäjä, [siivonen.kirsi@gmail.com](mailto:siivonen.kirsi@gmail.com)



## SISÄLLYSLUETTELO:

- Yleistä toimintalinjasta ..... 4
- Ratsastusseuran visio ..... 6
- Ratsastusseuran arvot ja eettiset linjaukset ..... 8
- Ratsastusseuratoiminnan tavoitteet ..... 10
- Käytännön toiminta ja periaatteet ..... 12
- Ratsastusseuran organisaatio ja vastuunjako ..... 14
- Seuran yhteystiedot ..... 16
- Toimintalinjan vahvistaminen ja päivittäminen (seuran hallituksen kokous) ..... 18



## YLEISTÄ TOIMINTALINJASTA

Seuran toimintalinja rakennetaan yhteistyöllä. Toimintalinja on seuran markkinointi- ja profiloitikeino, kyky erottautua muista seuroista. Toimintalinjaa on kutsuttu myös kultaisen käytöksen käsikirjaksi. Toimintalinja antaa kuvan jäsenistölle ja ulkopuolisille, että seura on miettinyt toimintansa arvoperusteita ja sen tarkoitusta. Toimintalinja helpottaa ja edesauttaa myös erilaisten tukien anomisessa. Ideana, on että toimintalinja tehdään yhdessä jäsenistön kanssa. Toimintalinja tarkistetaan vuosittain.

### **Ennen työn aloittamista miettikää seuraavia kohtia:**

- Kuka toimintalinjan tekee? Kuka on vastuhenkilö?
- Miten toimintalinja tehdään?
- Miten asiasta viestitään? Miten jäsenistö saa kuulla ja vaikuttaa sisältöön?
- Missä toimintalinja on esillä?

Toimintalinjan tekeminen on vaivatonta tämän vihkosen avulla. Vihkon otsikoinnit antavat valmiin pohjan käyttöönne. Vastaamalla otsikoiden alla oleviin kysymyksiin pääsette toiminnassa hyvin alkuun. Muistiinpanosivut on tarkoitettu ajatusten kirjaamista varten. Hyödyntäkää ja pohtikaa myös esimerkkejä, jotka on poimittu muiden ratsastusseurojen toimintalinjoista.





## RATSASTUSSEURAN VISIO

### Visio vastaa kysymyksiin:

- Millainen seura haluaa olla?
- Mihin suuntaan toimintaa halutaan kehittää?
- Miltä seura näyttää tulevaisuudessa?

### Miettikää tässä, miksi seura on perustettu?

Mikä on seuranne laajempi tarkoitus, olemassa olemisen syy? Visiossa voivat olla mukana yhteistyötahot ja koko ympäröivä toimintakenttä (tallit, alue, liitto, laji jne.). Visio on tarvittaessa laajempi kokonaisuus kuin pelkkä tavoitteiden listaaminen; visio luo toiminnan raamit.

### ESIMERKKI:

#### **Ratsastusseura HC Grann – seuran visio**

- *HC Grann on hyvän mielen ratsastusseura, jonka eri-ikäiset jäsenet tekevät asioita yhdessä. Jäsenet ymmärtävät vapaaehtoistyön merkityksen, koska asioista tiedotetaan aktiivisesti ja avoimesti.*
- *Tavoitteellisuus hevosharrastuksessa pohjaa jokaisen jäsenen omiin tarpeisiin. Seura huolehtii jäsenistön osaamisesta; kilpailu- ja koulutustoiminta on vireää.*
- *Seuran talous on vakaalla pohjalla.*
- *HC Grann on aktiivinen ja arvostettu vaikuttaja niin paikallisesti, seudullisesti kuin valtakunnallisestikin.*



# RATSASTUSSEURAN ARVOT JA EETTISET LINJAUKSET

- Millaisiin arvoihin seuran toiminta perustuu?
- Mitkä asiat ovat seurassanne tärkeitä ja miksi?
- Miettikää seuranne jokapäiväistä toimintaa - mikä on oikein/väärin?
- Miten oikeudenmukaisuus toteutuu seurassanne?
- Kuinka seuran pitäisi toimia? Kuinka muita yksilöitä tulisi kohdella?

Seuran arvot määrittelevät kaikkea tekemistä ja ohjaavat seuran toimintaa. Arvot ja eettiset linjaukset toimivat myös toiminnan turvana.

## ESIMERKKI:

### PYHÄJOKILAAKSON RATSASTAJAT: ARVOT JA EETTISET LINJAUKSET

- *Pyhäjokilaakson Ratsastajat ry:n tärkeimpiä arvoja on, että kaikkia kohdellaan tasapuolisesti ja tasa-arvoisina taustoista tai taitotasosta riippumatta. Kaikille annetaan mahdollisuus ilmaista mielipiteensä asioihin ja kaikkien ideoita ja ajatuksia pyritään hyödyntämään mahdollisuuksien mukaan.*
- *Kaiken toiminnan ydin on hevonen. Hevosia, niin kuin muitakin eläimiä, kohdellaan hyvin, niiden perustarpeista huolehditaan ja niitä arvostetaan.*
- *Kaikki uudet ja vanhat harrastajat otetaan mukaan toimintoihin, heitä ohjataan ja opastetaan tarpeen mukaan. Ketään ei jätetä yksin.*
- *Niin ihmisten kuin eläintenkin turvallisuus huomioidaan kaikessa toiminnassa. Yhdessä laaditut turvallisuus, talli- ja pelisäännöt pitävät ja kaikki toimivat niiden mukaisesti.*
- *Kaikessa toiminnassa toteutetaan mahdollisuuksien mukaan kestävän kehityksen periaatteita.*
- *Seuran toiminta-alueilla ja kiinteistöissä on päihteiden käyttö ehdottomasti kielletty.*





# RATSASTUSSEURATOIMINNAN TAVOITTEET

## Miettikää tässä seuranne toiminnan tavoitteita.

Tavoitteet toteuttavat seuran visiota. Tavoitteita voivat olla esimerkiksi seuraavat:

- Kasvatukselliset tavoitteet
- Urheilulliset tavoitteet
- Lajin kehittämiseen liittyvät tavoitteet
- Hevosen hyvinvointiin liittyvät tavoitteet
- Talliyhteistyöhön liittyvät tavoitteet
- Terveellisiin elämäntapoihin liittyvät tavoitteet
- Ilmapiiriin ja yhteistyöhön liittyvät tavoitteet
- Eettiset tavoitteet
- Taloudelliset tavoitteet
- Yhteiskunnalliset tavoitteet

## Miettikää myös seuranne konkreettisia tavoitteita ja laatikaa niille tietty aikataulu (esim. vuoteen 2020 mennessä).

Tavoitteita voi olla useita (välitavoitteet), ja niitä on hyvä välillä tarkistaa. Toteutuivatko ne? Miksi, miksi ei? Pitääkö tavoitetta tarkentaa tai jopa muuttaa? Miten tavoitteiden toteuttamista voidaan parhaiten seurata? Miettikää myös, miten tavoitteet saavutetaan, millä keinoin ja toimintatavoilla.

### ESIMERKKI:

#### **Ratsastusseuratoiminnan tavoitteet, Perämettän Puskaratsastajat ry**

##### **Kasvatukselliset tavoitteet**

- Lasten ja nuorten hyvinvoinnin lisääminen kokonaisvaltaisen terveen harrastuksen avulla
- Maaseutua kunnioittavan ja vaalivan asenteen luominen
- Lasten ja nuorten syrjäytymistä ehkäisevän toiminnan järjestäminen
- Koko seura- ja kyläyhteisön yhteishenkeä kasvattavaa toimintaa

##### **Urheilulliset tavoitteet**

- Kattavan harrastustoiminnan tarjoaminen ja ylläpitäminen
- Seuran jäseniä innostavaa ja liikuttavaa toimintaa
- Säännöllisten liikkumaan houkuttelevien tapahtumien järjestäminen
- Lisätä yksilölajissa ryhmähenkeä
- Luoda osallistumiseen kannustava ilmapiiri ilman suorituspaineita

##### **Lajin kehittämiseen liittyvät tavoitteet**

- Tallien ja toimijoiden yhteistyön lisääminen
- Seuran ja kunnan yhteistyön lisääminen
- Eri lajien edustajien yhteistyö
- Kattavan lajitoiminnan järjestäminen
- Ympäröivän maaseudun laaja käyttöaste luontoa vaalien

##### **Hevosen hyvinvointiin liittyvät tavoitteet**

- Harrastustoiminnan eettisyys
- Hevosten hyvinvointia vaaliva toiminta

##### **Talliyhteistyöhön liittyvät tavoitteet**

- Eri tallien vahvuuksien hyödyntäminen
- Tallien välisen yhteistyön lisääminen

##### **Terveellisiin elämäntapoihin liittyvät tavoitteet**

- Terveen harrastuksen tarjoaminen kaikille ikään ja tasoon katsomatta
- Harrastuksen aloittamisen helpottaminen
- Seuratoiminnan aktiivisuus
- Jäsenistöä liikuttavaa toimintaa
- ”Hengähdystauko aikataulutetun elämän keskellä”

##### **Ilmapiiriin ja yhteistyöhön liittyvät tavoitteet**

- Yhteistyön lisääminen
- Ilmapiirin parantaminen ja ylläpitäminen eri lajien, tallien, kyläläisten yms edustajien kesken
- Seuratoiminnan lainmukaisuus

##### **Eettiset tavoitteet**

- Luontoa ja maaseutua vaaliva toiminta
- Kaikkien hyväksyminen ikään, sukupuoleen, tasoon, terveydentilaan yms. katsomatta

##### **Taloudelliset tavoitteet**

- Lainmukainen toiminta
- Toiminnan mitoittaminen niin, ettei koidu kohtuuttomia kustannuksia

##### **Yhteiskunnalliset tavoitteet**

- Lajin näkyvyyden lisääminen
- Lajista tietoisuuden lisääminen
- Toimijoiden sitouttaminen



# KÄYTÄNNÖN TOIMINTA JA PERIAATTEET

## Miettikää tässä, mitä seura tekee ja mitä palveluita se tarjoaa?

- Heppakerhot, nuorisoklubit, kilpailut, koulutukset, merkkisuoritukset, valmennukset, kuntopiirit jne.
- Jäsenmaksut ja muut maksut, edut ja alennukset
- Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa, alue-/liittoyhteistyö, muiden seurojen/talliin kanssa
- Talkootyön periaatteet, vapaaehtoisuus seuranne toiminnassa. Miten voi osallistua mukaan seuran toimintaan?
- Seuratoimijoiden kiittäminen
- Tiedotus ja jäseninfon periaatteet
- Hallituksen toimintatapa – Onko seurassa olemassa hallitustyöskentelyä varten oma käsikirja ja miten sitä hyödynnetään?
- Mitkä ovat seuranne pelisäännöt? Miten niistä on sovittu?
- Kuinka suhteet liittoon/alueelle hoidetaan?
- Miten toiminta rahoitetaan?

## ESIMERKKI:

### **Turun Urheiluratsastajat ry:**

#### **Toimintatapojamme:**

- Tapahtumista ym. ilmoitetaan sähköpostitse ja/tai tallin ja maneesin ilmoitustaululla.
- Seuran toimintaan ovat kaikki tervetulleita ikään, sukupuoleen, rotuun tms. katsomatta.
- Seuran järjestämissä tilaisuuksissa ei käytetä päihteitä.
- Talkootöihin osallistuminen on vapaaehtoista.
- Kilpailuihin + muuhun toimintaan saavat osallistua omien mahdollisuuksien mukaan kaikki halukkaat (Kilpailuihin osallistumisesta päättää ratsastuksenohjaaja: turvallisuus, poni/hevonen, luokka).
- Kilpailuihin osallistumisen edellytyksenä on osallistuminen kilpailuiden järjestelyyn omien taitojen sallimalla tavalla.
- Kilpailemisessa pyritään säilyttämään ilo, ei liian suuria tavoitteita.
- Toimimme yhteistyössä Metsäkylän Ratsastuskeskuksen kanssa ja toiminta pyritään järjestämään niin, ettei se häiritse ratsastuskoulun toimintaa.





## RATSASTUSSEURAN ORGANISAATIO JA VASTUUNJAKO

- Seuran hallitus ja työnjako, roolit seurassa
- Muut toimijat ja tehtävät

### **Kirjatkaa tähän, mitä eri rooleja seurassanne on?**

Miten työtehtävät/vastuut on jaettu? Kuka on yhteyshenkilö alueelle/Ratsastajainliittoon?  
Miten alueen ja liiton viestit kulkeutuvat eteenpäin jäsenistölle?

### **Piirtäkää seuranne oma organisaatiokaavio.**

### **Voitte pohtia aihetta miettimällä, mitä työtehtäviä seuraaville henkilöille kuuluu?**

- Puheenjohtaja
- Varapuheenjohtaja
- Sihteeri
- Jäsensihteeri
- Rahastonhoitaja
- Nuorisovastaava
- Kilpailuvastaava
- Lajivastaava
- Tiedottaja
- Kanttiinivastaava
- Koulutusvastaava
- Tapahtumien koordinaattori
- Muut vastaavat?
- Yhteystyöhenkilö muiden seurojen/alueiden/liiton kanssa?





## SEURAN YHTEYSTIEDOT

- Kirjatkaa tähän seuranne ajan tasalla olevat yhteystiedot
- Muistattehan päivittää yhteystietojen muutokset aina myös toimintalinjaan (ja alueassistentin kautta liittoon ja alueelle!)

LINKKI-  
VINKKEJÄ:

**SRL:n seurapalvelut:** [www.ratsastus.fi/seuratoiminta](http://www.ratsastus.fi/seuratoiminta)  
**Valon urheiluseuratoiminta:** [www.sport.fi/urheiluseura](http://www.sport.fi/urheiluseura)  
**Patentti- ja rekisterihallitus:** [www.prh.fi](http://www.prh.fi)





# TOIMINTALINJAN VAHVISTAMINEN JA PÄIVITTÄMINEN

- Kirjatkaa ylös seuranne hallituksen kokoukset, joissa toimintalinja on hyväksytty
- Tähän merkitään myös toimintalinjan päivitysaikataulu
- Tähän kannattaa myös listata, miten toimintalinjaan on yksittäinen jäsen voinut vaikuttaa (jäsenkyselyt, yhteiset tapaamiset, vuosittaiset suunnittelupalaverit, vuosikokoukset jne.)
- Tavoitteena voisi olla, että seuran uusi hallitus käy toimintalinjan lävitse vuoden ensimmäisessä kokouksessa ja tarkistaa, miten toimintalinja parhaillaan toteutuu käytännössä ja miten se sopii nykytilanteeseen.



## ESIMERKKI:

- *Toimintalinja hyväksyttiin hallituksen kokouksessa 3.2.2014. Hallitus päätti, että toimintalinjan sisältöä tarkistetaan seuraavan kerran syyskuun kokouksessa 15.9.2014.*
- *Toimintalinjan sisältö otetaan seuraavaan käsittelyyn syyskokouksessa 20.11.2014. Jäsenille lähetetään sitä ennen asiasta kysely.*
- *Jäsenistöltä pyydetään kommentteja sisältöön liittyen netissä olevalla lomakkeella.*
- *Toimintalinja on kaikkien luettavissa seuran nettisivuilla.*





Suomen Ratsastajainliitto ry  
Radiokatu 20  
00093 VALO  
puh. 09 2294 510

[ratsastus@ratsastus.fi](mailto:ratsastus@ratsastus.fi)  
[www.ratsastus.fi](http://www.ratsastus.fi)