



KAVIOURALLA

Ratsastuksen valinnat

SISÄLTÖ:

1. AINUTLAATUINEN KUMPPANUUS	3
2. KAVIOURAN SYNTY	4
3. TAVOITTEEMME	5
4. NÄIN SAAVUTAMME TAVOITTEEMME	8
4.1. YHTEISKUNTA JA ARVOSTUS / YHTEISKUNTA ARVOSTAA MEITÄ	8
4.1.1. Viestintä ja markkinointi	9
4.1.2. Yhteiset tapahtumat, kampanjat	9
4.1.3. Päättäjätverkostot (valtakunnallinen, maakunta/kuntataso)	9
4.1.4. Sisäisen viestinnän uudelleenorganisointi	9
4.2. RATSASTUSHEIMON LAAJENTAMINEN / RATSASTUSHEIMOMME KASVAA	10
4.2.1. Uudet tavat tehdä	11
4.2.2. Lapset ja nuoret	12
4.2.3. Ikääntyvien harrastaminen	12
4.2.4. Jäsenyyden merkittävyys	13
4.2.5. Viestintä ja markkinointi	13
4.3. RATSASTUSMAHDOLLISUUKSIEN KEHITTÄMINEN / RATSASTUSMAHDOLLISUUTEMME PARANEVAT	13
4.3.1. Seurakehittäminen, tallien laatuvaatimukset	14
4.3.2. Osaaminen ja koulutus	14
4.3.3. Yrittäjyys	14
4.3.4. Olosuhdetyö	15
4.3.5. Ratsastus ja luonto	15
4.3.6. Viestintä ja markkinointi	16
4.4. URHEILIJAN POLULLA MENESTYKSEEN	17
4.4.1. 365 - ohjelma	17
4.4.2. Equestrian Team Finland	18
4.4.3. Valmentajayhdistys – Valmentajan osaaminen antaa etumatkaa	18
4.4.4. Ride My Horse	18
4.4.4. Ratsastuksen urapolku -kansallisen kilpaurheilun toimenpideohjelma kohti kansainvälistä menestystä 2015 – 2020	18
5. TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISTA TUKEVAT TOIMINTATAPAMME	18
6. JOHTAMINEN	19
7. OPPIMINEN	20
8. INNOSTAMINEN	21

Liite 1

RESURSSIT STRATEGIAN TOTEUTUMISEKSI	22
--	-----------

Liite 2

MUUTOSTRENDIT	23
----------------------	-----------

1. AINUTLAATUINEN KUMPPANUUS

Kun ihminen nousee hevosen selkään, hän on itseään paremmassa seurassa.

Jokainen, joka on kokenut yhteyden hevosen kanssa, on aistinut olevansa osa suurempaa. Ihmisen ja hevosen välistä hiljaista läsnäoloa ei voi sanoilla tai määrillä mitata. Vuorovaikutus syntyy yhteisestä ajatuksesta, kosketuksesta, tunteesta. Ajantaju katoaa, kaikki ympärillä oleva hiljentyy.

Ratsastus tarjoaa ihmiselle elävän harrastuksen, arjesta ja kiireestä irrottavan elämätavan, johon sukeltaa vuosien myötä aina vain syvemmälle. Tallikulttuuri tarjoaa parhaimmillaan ihmisen koko elämää tukevan yhteisön, joka tuo vaihtelua muun maailman hektisyyteen ja kiireeseen. Ratsastaminen luonnossa rauhoittaa tutkitusti sekä kehon että mielen.

Ratsastus on innostava, intohimoinen, elämyksiä tuottava, liikunnallinen ja urheilullinen harrastus, joka antaa sisältöä elämään, lisää hyvinvointia ja kasvattaa vastuullisuuteen. Ratsastus avaa harrastajilleen mahdollisuuksia huipulle. Suomalainen myös menestyy. Ratsastus on haastava taito- ja urheilulaji ja arvostettua huippu-urheilua. Kilpalajina ratsastus on tasa-arvoinen sukupuolten ja eri-ikäisten kesken, ratsastaja voi kilpailla menestyksekkäästi läpi elämän.

Mikä on lajin suuren suosion taustalla?

Suurissa tarinoissa nousee esiin ihminen ja hevonen. Ratsastus on suurten elämysten kilpalaji, jossa korostuu itsensä voittaminen, kärsivällisyys ja sisäinen vahvuus. Harrastuksena ratsastus on monipuolinen ja vauhdikas elämäntapalaji. Ratsastus tarjoaa jatkuvan kehityksen ja oppimisen mahdollisuuden. Ainutlaatui- nen vuoropuhelu hevosen kanssa tarjoaa sisältöä koko elämäksi.

Ratsastuksen ja hevosen merkittävä rooli yhteiskunnassamme on tunnettu ja tunnustettu. Hevosen hyvinvointi on lajissa kaikkien sydämenasia. Lajin kehityksen varmistaminen ja elinvoimaisuuden turvaaminen on meidän yhteisissä käsissä. Kyky toimia ajassa ja kehityksen edelläkävijänä vaatii muutosta myös omissa toimintatavoissamme, tavassamme tehdä yhdessä ja yhteisten arvojen ja periaatteiden pohjalta, kulkea yhteisellä kaviouralla.

Kaiken perustana on ihmisen ja hevosen ainutlaatuinen kumppanuus.

*Selkä hohkaa, lämpöä pakkasen jäädyttämään minuun.
Veremme kiertävät samaa tahtia. Aamulenkillä.
Paras ystäväni hevonen ja minä.*



2. KAVIOURAN SYNTY

Kaviouralla - Ratsastuksen valinnat on jatkoa ratsastuksen *Johtavat ajatukset 2015* -strategialle. Arvot: Ihminen, hevosen hyvinvointi ja luonnon kunnioittaminen, yhteisöllisyys ja yhteistyö sekä visio: *Ratsastus on merkittävä suomalainen urheilulaji, jota mahdollisimman moni voi harrastaa omien tavoitteidensa mukaisesti* - ovat edelleen toiminnan perusta.

Toimintaympäristömme muuttuu nopeasti. Liitteessä 2. *Yleisiä muutostrendejä* on kuvattu, mitä on odotettavissa. Maailmasta on tullut hyvin kompleksinen. "Yhden totuuden" sijaan on useita totuuksia ja niistäkin voidaan valita. Usein valinta on sekä - että. Se edellyttää yhä enenevässä määrin verkostoitumista ja ennen kaikkea yhteistyötä korostavia toimintatapoja. Niiden merkitys korostuu tässä strategiassa.

Ratsastuksen valinnat perustuu useaan työvaiheeseen. Ensin neljä erillistä ryhmää – viestintä, kilpailutoiminta, harrastetoiminta ja huippu-urheilu – rakensivat omaa kokonaisuuttaan ja sen jälkeen alettiin koota ryhmien töitä yhdeksi kokonaisuudeksi. Strategia perustuu siten yhteiseen työstöön ja keskusteluihin.

Kaviouralla sisältää mitattavat tavoitteet ja keinot niiden saavuttamiseksi. Mitattavia tavoitteita on yhteensä kuusi neljällä eri alueella. Jokaisen tavoitteen osalta on kuvattu sekä mittari että seuranta. Sen jälkeen on kuvattu keskeisimmät keinot jokaisen tavoitteen saavuttamiseksi. Lopuksi on kuvattu tavoitteita tukevat toimintatavat johtamisen, oppimisen ja innostamisen osalta. Jo itse strategiaprosessi on perustunut uusiin tapoihin tehdä – yhdessä!

Ratsastajainliitto on yhtä kuin jäsenistö, tallit ja seurat, alueet sekä liiton toimisto.

Syksyllä 2014

Jukka-Pekka Leskinen
Suomen Ratsastajainliiton puheenjohtaja

Fred Sundwall
Suomen Ratsastajainliiton pääsihteeri

3. TAVOITTEEMME

Tavoitteet ohjaavat vision, *Ratsastus on merkittävä suomalainen urheilulaji, jota mahdollisimman moni voi harrastaa omien tavoitteidensa mukaisesti*, toteutumista. Mittaaminen auttaa ymmärtämään tavoitteiden toteutumista, ja säännöllisellä arvioinnilla voidaan kehittyä ja oppia. Onnistumisten ja epäonnistumisten puimisen sijaan johtamisessa pitää keskittyä siihen, mitä opittiin ja miten jatkossa toimitaan paremmin.

Suomessa on 1,3 miljoonaa ihmistä, jotka ovat kiinnostuneita luonnosta ja eläimistä. 500 000 suomalaista on kiinnostunut hevosista. Ratsastus kiehtoo ja kiinnostaa, lajin pariin sukeltaa monesti koko perhe. Lajin kehityksen ja suosion varmistaminen on yhteisissä käsissämme. Miten pidämme huolta siitä, että laji säilyy tulevaisuudessakin kiinnostavana? Miten varmistamme harrastaja- ja jäsenmäärän kasvun? Potentiaalia on ainakin olemassa.

TAVOITEALUE 1: YHTEISKUNTA JA ARVOSTUS - YHTEISKUNTA ARVOSTAA MEITÄ

Ratsastus on merkittävä osa suomalaista urheilua. Laji on mahdollinen jokaiselle kiinnostuneelle omien edellytystensä mukaisesti. Lajin vetovoimaisuuden varmistaminen ja olosuhteisiin panostaminen on meidän tehtävämme. Huolehdimme, että yhteiskunta tukee ja arvostaa lajiamme ja tukee sitä myös taloudellisesti.

Tavoitteet 2017:

- Ratsastuksen arvostuksen nostaminen 15 parhaan urheilulajin joukkoon (2012 ratsastus sijalla 20).
 - Mittari: Taloustutkimuksen sponsorointi & urheilun arvomaailma.
- Harrastajamäärä 200 000 (2010: 160 000 harrastajaa, lähde: Kansallinen liikuntatutkimus).
 - Mittari: Valtakunnalliset tutkimukset ja gallup-kyselyt.
- Selvitetään yhteiskunnan vuosittainen satsaus ratsastukseen (EU, valtio, kunnat, muut).



KUVA: HEINI VANHANEN

TAVOITEALUE 2: RATSASTUSHEIMON LAAJENTAMINEN / RATSASTUSHEIMOMME KASVAA

Ratsastusharrastuksen houkuttelevuus ilmenee lajin harrastajamäärien kautta: mitä kiinnostavampi laji, sitä enemmän harrastajia. Ratsastajainliiton toiminta näkyy tyytyväisten jäsenten määrän kasvuna. Mitä enemmän Ratsastajainliitolla on jäseniä, sitä merkittävämmiin voimme vaikuttaa yhteiskunnalliseen päätöksentekoon ja lajin toimintaedellytyksiin.

Liiton toiminnan laadukkuutta mitataan jäsenmäärällä. Luomme myös edellytyksiä tavoitella omia päämääriämme kilpailijan polulla. Luomme matalan kynnyksen kilpailutoimintaa koko elämänkaarella.

Tavoitteet 2017:

- Jäsenmäärä 2017: 60 000 (2013: 50 000), josta:
 - Lasten ja nuorten (alle 18-vuotiaat) osuuden kasvu 15–20 %.
 - Yli 60-vuotiaiden osuus 10 %.
 - Harrastekilpailijoiden määrä 20 % (2013: 10 %).
 - Mittari: Ratsastajainliiton jäsentiedot ja tyytyväisyyskyselyt.
 - Julkistetaan kehittyvä tilanne liiton kotisivuilla.

TAVOITEALUE 3: RATSASTUSMAHDOLLISUUKSIEN KEHITTÄMINEN / RATSASTUSMAHDOLLISUUTEMME PARANEVAT

Huolehdimme, että ratsastus on mahdollista kaikkialla Suomessa. Tarjoamme lähiliikuntapaikkoja ja vaikuttamme maankäyttöön sekä reitistöihin. Parannamme lajin olosuhteita, heimon viihtyvyyttä ja alan mahdollisuuksia. Tuomme lajin laadukkuutta esille.

Tavoitteet 2017:

- Ratsastusseurojen toiminta on monipuolista ja laadukasta:
 - Kartoitetaan jäsenistön tyytyväisyyttä vuosittain.
 - Yli puolella seuroista on toimintaa ohjaava toimintalinja tai vastaava pidemmän suunnittelun linjaus.
 - Seurojen kilpailu- ja valmennustoiminta on laadukasta, Talent-seuroja on joka alueella.
 - mittarit: tyytyväisyyskysely, Vuoden Ratsastuskilpailu, Sinettiseuratoiminta, Ratsastajainliiton seurakehittämisvalmennus, Talent Program.
- SRL:n kriteerien mukaisten jäsentallien määrä 430 (2013: 325 tallia) joista:
 - SRL:n Laatutalleja 20 % (2013: 5 %).
 - Laatutallien käsikirjaan liitetään urheilijan polku, Talent Program ja valmentajakoulutus.
 - mittarit: Ratsastajainliiton jäsentallitiedot.
 - Julkistetaan kehittyvä tilanne liiton kotisivuilla.

TAVOITEALUE 4: URHEILIJAN POLULLA MENESTYKSEEN:

Ratsastusurheilijat saavuttavat hyvää kansainvälistä menestystä useassa eri lajissa, sekä yksilö- että joukkue-tasolla. Suomen Ratsastajainliiton päätavoite on joukkue-toiminnassa ja joukkueena menestymisessä. Liitolla on laatimansa kehitysohjelman mukaisesti tärkeä rooli huippuratsastajien ja nuorten lahjakkuuksien uran tukemisessa. Aktiivisella yhteistyöllä ratsastajan lähipiirin kanssa tapahtuu selvä rytminvaihdos ratsastajan päivittäisen valmennuksen laadussa. Vahvistamme valmentajien kokonaisvaltaista vastuunottokykyä, syven-nämme osaamista sekä aktivoimme valmentajien verkostoitumista ja eri lajien yhteistyötä ratsastuksessa. Edistämme aktiivisesti lahjakkaiden ratsastajien ja hevosenomistajien yhteistyötä. Vahvuuksiemme perustal-le syntyy rakenteiltaan ja toimintatavoiltaan joustava, tavoitteiltaan kunnianhimoinen ”suomalainen malli”. Kotimaan urheilutoiminnan kehittämistä varten on laadittu lajikohtainen toimenpideohjelma.

Tavoitealueet 2017:

- *365 -ohjelma – lähivuosien päähanke, jolla tavoitellaan arkivalmennuksen laadun nostamista kansainväliselle tasolle.*
 - Urheilijana kasvun tukeminen yhdessä henkilökohtaisten valmentajien, kotien ja urheiluakate-mioiden kanssa.
 - Kaikilla nuorilla maajoukkueratsastajilla on henkilökohtainen vastuuvälmentaja.
 - Seurat, alueet, Hevosopisto ja liitto toimivat 365 -ohjelmassa yhteisten linjausten mukaisesti.
 - Nuorten maajoukkueratsastajien harjoittelu on suunnitelmallista vuosi-, kausi- ja päivätasolla.
 - Nuorten maajoukkueleirien ohjelmat ovat kokonaisvaltaisesti urheilijan uraa edistäviä, ja ne toteutetaan osana vuosisuunnitelmaa.
 - Talent -ohjelmaa toteutetaan tuloksekkaasti valtakunnallisesti yli 30 seurassa.
- *Equestrian Team Finland – maajoukkue-toiminnan laadun nostaminen*
 - Maajoukkue-toimintaa on tehostettu rajaamalla se parhaisiin kehitysedellytyksiin omaaviin ratsukoihin.
 - Valmennus- ja kilpailujärjestelmä mahdollistaa huippu-urheiluun panostavien ratsukoiden ura-kehityksen.
 - Tavoitteet on määritelty ikäkausitoiminnan, Ypäjän Hevosopiston roolin, ulkomailla asuvien maajoukkueratsastajien, valmentajien ja kansainvälisen toiminnan osalta.
 - Top Team – kansainvälisten kärkiratsastajien henkilökohtainen tukeminen ja aktiivisen vuoro-puhelun ja yhteistyön lisääminen.
 - Taloudellisia panostuksia huippuratsukoihin lisätään. Resurssit kohdennetaan kunkin ratsasta-jan valmentautumisen kannalta tarkoituksenmukaisiin yksilöllisiin toimenpiteisiin.
 - Syvennetään vuorovaikutusta maajoukkue-ryhmiin kuuluvien urheilijoiden kanssa. Vuosittain toteutetaan kokonaisvaltainen urheilijakysely, jonka tulokset huomioidaan valmennusjärjes-telmän kehitystyössä.
 - Suomella on useita yksilöurheilijoita ja/tai joukkueet 1-2 lajissa Rion Olympia- ja Paralympiaki-soissa sekä EM-kisoissa että vuoden 2018 MM-kilpailuissa Bromontissa.
- *Valmentajajyhdistys – valmentajan osaaminen antaa etumatkaa*
 - Perustetaan Ratsastusvalmentajajyhdistys, johon kuuluu mahdollisimman laaja valmentajakunta.
 - Yhdistyksellä on jäsenyyden kautta tiivis yhteistyö Suomen Valmentajat ry:n kanssa.
 - Valmentajajyhdistys tukee koulutuksen ja tutoroinnin kautta valmentajan kehittymistä ja luo edelly-tykset valmentajan laadukkaaseen arkivalmennukseen urheilijan urakehityksen eri vaiheissa.

- Valmentajayhdistys edistää valmentajien yhteistyötä keskenään ja vuorovaikutusta eri sidosryhmien kanssa.
 - Yhdistys on tärkeässä roolissa 365 -ohjelman edistämisessä.
- *Ride My Horse -yhteistyö hevosenomistajien ja kasvattajien kanssa*
- Olemassa olevat hyvät käytännöt ja mallit kartoitetaan.
 - Hevosenomistajilla on mielenkiintoa, aineetonta ja aineellista hyötyä siitä, että heidän hevosensa kilpailevat mestaruustasolla Suomen väreissä.
 - Kasvattajien, hevosenomistajien ja ratsastajien yhteistyö on tiivistä.
 - Ulkomaiset hevosenomistajat ovat tärkeässä roolissa ja yhteistyö heidän kanssaan on jatkuvaa ja tiivistä.
- *Lajikohtaisen toimenpideohjelman jalkauttaminen*

Nurmi vihertää. Laitumen langat on viritetty. Vierelläni kulkeva suomenhevon painaa narun päässä. Kuljen puolijuoksua lapsenkintuillani. Portilla, saan hevosen pysähtymään. Irrotan narun hypissä ajoin, kuten olen oppinut ja pujautan sen varren riimun ali. Sydän pomppii riehaantuneena. Kun ratsastuksenopettaja antaa luvan, päästämme hevoset yhtä aikaa ja katsomme kun lauma laukkaa kohti kevättä.

4. NÄIN SAAVUTAMME TAVOITTEEMME

4.1. YHTEISKUNTA JA ARVOSTUS

Kilpailu näkyvyydestä, arvostuksesta ja yhteiskunnan tuesta kiristyy. Mitä enemmän on arvostusta, sitä enemmän on toimintaedellytyksiä. Ratsastuksella on mahdollisuuksia menestyä lajien ja harrastusten välisessä kilpailussa. Se edellyttää sisältöjen ja toimintatapojen jatkuvaa kehittämistä.

Yhteiskunta ja arvostus -kokonaisuutta mitataan harrastajamäärillä, yhteiskunnan panostuksella ja lajien välisen arvostuksen muutoksilla.

4.1.1. Viestintä ja markkinointi

Ratsastuksen pääviestit koskettavat kaikkia ratsastuksen parissa toimivia ihmisiä.

Viestinnässä määritellään pääviestit – mitä haluamme viestiä – ja laaditaan viestinnälle konkreettiset työkalut.

Toteutus:

- Toteutetaan median ja sidosryhmien kohtaamisia, hyödynnetään uusia viestintäkanavia sekä tehostetaan nykyisiä viestinnän keinoja.
- Toteutetaan koko hevosalan yhteistyötä viestinnässä ja markkinoinnissa.
- Markkinointi on osa viestintää: toteutetaan kampanjoita ja tuotteita palvelemaan yhteistyökumppaneidemme tarpeita.

4.1.2. Yhteiset tapahtumat, kampanjat

Suur tapahtumat ovat ratsastukselle tärkeitä, niistä saadun julkisuuden arvo on merkittävä.

Toteutus:

- Liitto edistää suur tapahtumia (kuten Hevoset Stadikalla), joista ”koko kansa” puhuu ja jotka hämmästyttävät. Yhteiset tapahtumat näyttävät, että ”meitä on paljon”.
- Liitto tuo ratsastuksen ja hevosharrastuksen lähelle ihmisiä.

4.1.3. Päättäjät verkostot (valtakunnallinen, maakunta-/kuntatase)

Toteutus:

- Kootaan päättäjät säännöllisesti yhteen.
- Vaikutetaan lainsäädäntöön, ministeriötyöhön, alueelliseen lobbaustyöhön, kuntauudistukseen (uudet kontaktit on luotava), aluetoimintaan (koulutukset seuroille ja talleille) ja seurojen yhteistyön vahvistamiseen.
- Kootaan hevosala yhteen ja vaikutetaan yhteistyössä ja yhdessä.
- Hyödynnetään Valon ja Olympiakomitean yhteiskunnallista vaikuttamistyötä.

4.1.4. Sisäisen viestinnän uudelleenorganisointi

Toteutus:

- Vähemmän massaviestintää, enemmän kohdennettuja viestejä.
- Arvioidaan nykyinen sisäinen viestintä ja uudistetaan se kohderyhmäkohtaiseksi.



4.2. RATSASTUSHEIMON LAAJENTAMINEN

Ratsastus sopii koko elämänkaarelle. Kipinä hevosiin syntyy monella jo ennen kouluikää, kehittyy vuosien myötä ja jatkuu elämän ruuhkavuosien jälkeenkin. Ratsastus tarjoaa hyvän liikuntamuodon lisäksi yhteisön, jossa voi solmia elinikäisiä ystävyksiä ja löytää samanhenkisiä ihmisiä. Ratsastus tarjoaa ”heimouden”, johon haluaa kuulua ja sitoutua. Yhteenkuuluvuuden tunteen löytää niin hevosen kuin tallilla toimivien ihmisten kanssa.

Lajin menestys muiden lajien joukossa vaatii uusia avauksia. Tarvitsemme mukaamme kaikenikäiset ja lajin ainutlaatuisia kokemuksia on jaettava suurelle yleisölle. Ratsastusheimon kasvu haastaa kehittämään toimintaa, varmistamaan hevostaitojen säilymistä ja eläinystävällisen toimintatavan.

Heimouden vetovoimaisuus mitataan jäsenmäärän kasvulla. Haluamme mukaan lapset ja nuoret, aikuiset ja ikääntyvät. Ratsastus on koko perheen harrastus ja kilpalaji.

Mitä hevonen antaa, – se antaa kokonaisen elämän.

4.2.1. Uusia tapoja tehdä yhdessä

KOKEILUKULTTUURI:

Kokeillaan uusia ideoita yhdessä seurojen ja tallien kanssa. Haetaan asiasta innostuneita käytännön tekijöitä ja tehdään nopeita pienimuotoisia kokeiluja. Onnistumiset kerrotaan eteenpäin.

Kokeilemme esimerkiksi:

- o Rakennamme yhdessä uusia tuotteita.
- o Tuomme esille ja jaettavaksi toimivia käytäntöjä seurojen ja tallien yhteistyöstä. Parhaimmat ideat ja osaaminen on seuroissa ja talleissa. Kannustamme uusien ideoiden kehittelyyn. Tarjoamme yhteisiä kohtaamisia, joissa ideat lähtevät liikkeelle.
- o Aloitamme nuorisajohtajakoulutuksen, jonka tavoitteena on tarjota monipuolista toimintaa ja vastuullisia tehtäviä lajin kaikissa ikävaiheissa.

YHTEISTYÖ:

Ratsastuksen elinvoimaisuus varmistetaan yhdessä (ratsastajat, tallit, seurat, alueet, liiton toimisto).

- o Rakennetaan yhteisiä projekteja, kampanjoita, uusia tapoja tuoda lajia esille suurelle yleisölle ja lähelle ihmistä.
- o Yhdessä tekeminen innostaa ja se edellyttää kykyä oppia ja opetella uutta.
- o Toimimme hyvinä esimerkkeinä, korostamme ratsastusyhteisön ainutlaatuisuutta, vastuullisuutta, yhdessä tekemisen kulttuuria ja hyvää fiilistä.

OSAAMINEN:

- o Osaamisen vahvistaminen: Liikunnan ja urheilun kenttä tarjoaa jatkuvan oppimisen maailman. Yhdessä ja toisilta oppiminen: Verkostot mahdollistavat asioiden oppimisen. Seuroissa ja lajeissa on erilaista osaamista, jota kokeillaan ja jaetaan yhdessä.
- o Yhteisten ratkaisujen etsiminen avaa usein yllättäviä yhteistyömahdollisuuksia.
- o Asiantuntijuuden yhteiskäyttö, erilaisen osaamisen yhdistäminen tuo kaikille uusia ratkaisumalleja, esim. testien kehittäminen yhdessä – kaikkien ei kannata tehdä samaa työtä.

*Tyttö taluttaa suurta hevosta. Katson heitä. Tunnen itseni pieneksi.
Jonain päivänä minäkin olen noin rohkea.*



4.2.2. Lapset ja nuoret

- Toteutamme uusia palveluita ja tuotteita suoraan lapsille ja nuorille sosiaalista mediaa hyödyntäen.
- Haemme ja kokoamme yhteen talleja ja seuroja suunnittelemaan ja toteuttamaan käytännön hankkeita.
- Luomme seurojen ja tallien kanssa yhteisiä tempauksia, ratsastuksen esittely- ja kokeilumahdollisuuksia. Varmistamme, että mahdollisimman monessa seurassa ja tallissa osataan ottaa vastaan myös lasten vanhemmat. Rakennamme yhteisiä toiminnanmuotoja.
- Varmistamme lasten ja nuorten harrastamisen mahdollisuudet. Kilparatsastajan urapolku ja Talent Program on mahdollinen jokaiselle.
- Luomme sekä että -palveluita. Ratsastus on kiehtova laji myös pojille. Nostamme toiminnassamme esille hyviä esimerkkejä ja roolimalleja.
- Kannustamme leikkimielisyyteen sekä harrastus- että kilpailutoiminnassa.

4.2.3. Ikääntyvien harrastaminen

- Tuomme esille lajin mahdollisuudet koko elämänskaarella. Mahdollistamme monipuolisen oheisliikunnan tarjoamalla seurojen ja tallien käyttöön valmiita konsepteja ja koulutusmuotoja.
- Toteutamme kokeilujen avulla seurojen ja tallien kanssa uusia harrastamisen muotoja ikääntyvälle väestölle.
- Kartoitamme kohderyhmän tarpeita ja suunnittelemme uusia palveluita (vakuutusturva).

4.2.4. Jäsenyyden merkittävyys

Vahvistamme omaa heimokulttuuriamme, johon kannattaa liittyä. Jäsenyys on kaikille kunnia-asia, josta voi olla ylpeä!

Toteutus:

- Tuotamme uusia jäsenetuja.
- Luomme seurojen ja tallien kanssa konsepteja, miten saada ratsastava väki liittymään seuraan.
- Järjestämme vuosittaisia jäsenkampanjoita, yhteisiä tapahtumia ja kilpailuja.
- Pidämme yllä vuorovaikutusta jäsenistön kanssa, järjestämme kohtaamisia, mittaamme tyytyväisyyttä kyselyillä ja ideakilpailuilla.
- Seuraamme urheiluseurajäsenyyden kehitystä suhteessa muihin lajeihin. Teemme tarvittaessa muutoksia jäsenlajeihin ja liittymistapoihin.
- Lisäämme haasteellisia harrastuskilpailumahdollisuuksia kaikenikäisille.

4.2.5. Viestintä ja markkinointi

Yhteinen tapa toimia edellyttää yhteistä ja yhtenäistä viestiä. Jokainen toimii viestinviejänä yhteisössään.

Toteutus:

- Luomme ratsastusheimolle toiminnan periaatteet (Reilu Peli). Yhteinen viesti näistä periaatteista takaa myös lajin turvallisuuden, hevosten hyvinvoinnin ja osaamisen jakamisen.
- Panostamme ihmisen kohtaamiseen. Viesti kulkee tehokkaammin yhteisen ideariihen ja ajatusponnistelun tuloksena.
- Järjestämme uusia, yllättäviäkin kohtaamisia. Kerromme kuulumisia keskeneräisistäkin asioista ja otamme mukaan yhteiseen tekemiseen jo alkuvaiheista lähtien.
- Hyödynnämme uusia viestintäkanavia - ja keinoja (some).

4.3. RATSASTUSMAHDOLLISUUKSIEN KEHITTÄMINEN

Ratsastusmahdollisuuksien kehittäminen tapahtuu yhdessä seurojen ja tallien kanssa. Se tarkoittaa olosuhteiden, laadun, turvallisuuden, osaamisen ja yhteistyön vahvistamista.

Ratsastusmahdollisuuksien kehittäminen mitataan seurojen toiminnan sujuvuudella, seuratoiminnan johdonmukaisella kehittämisellä, jäsentallien määrällä ja laadulla. Seurojen ja tallien yhteistyö toimii myös yli laji- ja aluerajojen.

4.3.1. Seurakehittäminen, tallien laatuvaatimukset

Yhdessä tekemällä ja kokeilemalla luodaan uusia tapoja toimia. Seuratoiminta luo ratsastusheimolle jalan-sijan ja mahdollisuuksia toteuttaa itseään monenlaisissa tehtävissä. Luomme monipuolisia mahdollisuuksia harrastajan polulla, aina kuntoliikunnasta kilpailmiseen.

Toteutus:

- o Seurakehittämisvalmennuksen lisääminen.
- o Seurakehittäjien vuosittainen kouluttaminen.
- o Liiton jäsenyys houkuttelee, se koetaan hyödylliseksi ja se tukee yrittäjyyttä ja menestymistä alalla.
- o Jäsenseurojen ja -tallien tyytyväisyyskyselyt. Kuuntelemme jäsentä/asiakasta ja hyödynnämme saamamme palautteet toiminnassamme.
- o Laatutalliauditointien määrän kasvattaminen vuositasolla ja niiden systemaattinen seuranta.
- o Laatutallien etujen parantaminen: Laatutalli -kampanjat ja -teemat.

4.3.2. Osaaminen ja koulutus

- o Seurakoulutukset ja yhteiset hankkeet. Yhteistyö koko urheilumaailmassa.
- o Asiakaspalvelun kehittäminen ja markkinointi. Luomme tallien ja seurojen kanssa yhteisiä, uusia palveluita eri kohderyhmille. Seuran ja tallin yhteistä viestintää tehostetaan.
- o Nykyajan ilmiöiden seuranta (asiakaskunnan toiveet ja ”tavat ostaa”) ja toimintojen pilkkominen tuotteiksi. Seuratoiminnan selkeämpi yhdistäminen osaksi palveluita.

4.3.3. Yrittäjyys

Luomme aktiivisen ja toimivan yrittäjäverkoston, jonka avulla parannamme yrittäjyyden ja hevosalan edellytyksiä.

Toteutus:

- o Järjestämme vuosittaisia koulutuksia.
- o Yrittäjyyden tukeminen lainsäädäntötyöhön vaikuttamalla, koulutuksella sekä yhteisillä tapahtumilla ja kohtaamisilla. Business-ajattelun ja naisyrittäjyyden esille nostaminen.
- o Tallipalveluiden kehittäminen ja monipuolistaminen. Panostamme hevosalan yrittäjyyden yhteistyöhön, osallistumme yhteiseen tekemiseen.

*Ylitämme esteen, hevonen kepeästi, minä haparoiden ja häiriten,
mutta voittajana, pelkoni selättäen.*



KUVA: HEINI VANHANEN

4.3.4. Olosuhdetyö

- Lajin olosuhteisiin vaikuttaminen, byrokratian ja yrittäjyyden helpottaminen. Koko hevosalan kehitykseen vaikuttaminen yhteisesti.
- Aktiivisuus suhteessa päättäjiin ja muihin organisaatioihin. Varmistamme, että ratsastus on lajina tunnettu joka kunnassa ja että sitä on mahdollista harrastaa lähellä. Luomme seurojen ja tallien kanssa lajin tunnettuutta.
- Nostamme esille lajin fyysistä, henkistä ja sosiaalista terveyttä edistäviä näkökulmia. Ratsastus tarjoaa kuntoutusta, lepoa ja mielenhallintaa monen eri toimintamuodon kautta.

4.3.5. Ratsastus ja luonto

Luonnossa ja viheralueilla oleskelulla on tutkitusti merkittäviä hyvinvointiin ja terveyteen liittyviä vaikutuksia. Luonnossa liikkumalla koholla oleva verenpaine, syke ja lihasjännitys alenevat. Vastustuskykyä parantavien valkosolujen määrä veressä nousee, ja stressihormoni kortisolin määrä vähenee. Myös luontokuvien katselulla on rentouttavia vaikutuksia. Hevosien kanssa elämykset luonnossa korostuvat.

Suomessa on voimassa perinteinen jokamiehenoikeus, joka tarjoaa mahdollisuuden liikkua vapaasti luonnossa ja hyödyntää sen antimia. Ratsastaminen luonnossa kuuluu jokamiehenoikeuksiin. Hevosella liikkumisesta aiheutuu myös ympäristön kulumista. Siksi hevosihmisten täytyy osoittaa varovaisuutta, harkintaa ja vastuuta jokamiehenoikeuden käytössä sekä ylläpitää keskustelua ja yhteistyötä maanomistajien ja luontoihmisten kanssa.

Toteutus:

- Toteutamme tehokasta edunvalvontaa ympäristön, reitistön ja kaavoituksen hyväksi.
- Toteutamme tiedotuskampanjoita, joissa parannetaan ratsastusväen luonto-osaamista ja sen hyödyntämistä tallien, seurojen ja yksityisratsastajien toiminnassa.
- Tuomme esille tietoisuutta ympäristöministeriön oppaasta ”Jokamiehen oikeudet ja toimiminen toisen alueella”. Huolehditaan, ettei ratsastuksen jokamiehenoikeutta rajoiteta. Tuomme esille lajin moninaisuutta suhteessa luontomaisemaan.
- Monipuolistamme elämysmatkailua lajin parissa. Luodaan seurojen ja tallien kanssa konsepteja maasto- ja vaellusmatkailulle, jonka avulla lajin pariin saadaan myös uusia innokkaita harrastajia.

4.3.6. Viestintä ja markkinointi

Viestintä ja markkinointi sisältyvät vahvemmin lajin tempauksiin ja yhteisiin hankkeisiin. Ratsastustunti sisältää myös mahdollisuuden kokea hevosenhoitoa, seuratoiminnan yhteisöllisyyttä, talliympäristöä ja etikettiä.

Toteutus:

- Ratsastusheimojen houkuttelevuuden esille tuominen, ”tehdään yhdessä”, palkitaan ja kiitetään vapaaehtoisuudesta.
- Yhteiset viestintäkampanjat seurojen ja tallien kanssa, teemavuodet selkeämmin osaksi käytännön toimintaa.
- Seurojen ja tallien yhteiset Nouse Ratsaille -tapahtumat ja valtakunnalliset lajiin tutustumispäivät.
- Hyvien konseptien jakaminen.

Lakana usean viikon valvotut yöt. Hevonen kävelee levottomana laitumella, tiedän, tänään on oikea päivä. Levitän kuivikkeet karsinanpohjalle huolellisesti, haen hevosen sisälle ja soitan ystävälle. Kerron noutavani hänet valvomaan viimeisen yön kanssani. Vajaan tunnin kuluttua ajamme takaisin tallin pihaan, raotan tallinovea varovasti ja hiivin sisään. Katson karsinan ovea yli kerran ja heti toistamiseen. Ojilla makaa vastasyntynyt varsa, joka koittaa ponnistaa itseään ylös. Onnen kyynel vierähtää poskelle.



4.4. URHEILIJAN POLULLA MENESTYKSEEN

Huippu-urheilun tavoitteet ovat:

- Menestyminen arvokilpailuissa joukkueena ja henkilökohtaisesti.
- Toimijoiden osaamisen lisääminen.
- Urheilun arvostuksen nostaminen.
- Ratsastuksen urapolku tuottaa kansainvälisesti menestyviä urheilijoita.

Tavoitteiden saavuttamiseksi on valittu alla olevat kehityshankkeet.

4.4.1. 365 - ohjelma

- Luodaan nuorille urheilijoille systemaattisen ja riittävästi ohjatun valmentautumisen käytännöt.
- Toimenpiteinä mm. harjoittelun kokonaisvaltaisen suunnittelun ja päivittäisseurannan toteuttaminen, henkilökohtaisten valmennussuhteiden tiivistäminen, Talent-ohjelman valtakunnallistaminen ja kilpaurheiluun keskittyvien seurojen toiminnan tukeminen.

4.4.2. Equestrian Team Finland

- Huippuratsastuksen kehittämishanke, jolla kansainvälisen huipputason ratsastajien harjoittelua tehostetaan ja harjoittelu- ja valmentautumisedellytyksiä sekä maajoukkue toiminnan laatua parannetaan.
- Tehostaminen tarkoittaa käytännössä esim. räätälöityjä urakehitys- ja valmennuspalveluita, huippuratsastajien lisättyä yhteistoimintaa sekä kohdennettua, tarveharkintaista taloudellista tukemista.

4.4.3. Valmentajayhdistys – valmentajan osaaminen antaa etumatkaa

- Tiivistetään ratsastusvalmentajien yhteistyötä ja jatkokoulutusta perustamalla lajikohtainen valmentajayhdistys.
- Lisätään osaamista ja ratsastusvalmentajien yhteisöllisyyttä ja hyödynnetään jo nykyisten valmentajien osaamista, asiantuntijapalveluita ja parhaita käytäntöjä.
- Tavoitteena on saada kaikki vähintään 1-tason koulutetut ratsastusvalmentajat liittymään perustettavaan klubiin.

4.4.4. Ride My Horse

- Yhteistoiminnan lisääminen hevosenomistajien, -kasvattajien ja lahjakkaiden ratsastajien välillä parantaa mahdollisuuksia saada hyville ratsastajille heille parhaiten sopivia, laadukkaita hevosia.
- Liiton aktiivisilla toimenpiteillä mahdollistetaan hevosenomistajille ja -kasvattajille mahdollisuus yhteistyöhön lahjakkaimpien ratsastajien kanssa.
- Lahjakkaille ratsastajille mahdollistetaan kunkin kehitys- ja ambitiotasoa ja tarpeita sekä urakehitystä parhaiten vastaavien hevosten käyttö.

4.4.5 Ratsastuksen urapolku - kansallisen kilpaurheilun toimenpideohjelma kohti kansainvälistä menestystä 2015 – 2020

- Vuosittainen suunnittelu perustuu lajikohtaisesti määriteltyyn toimenpideohjelmaan 2015 – 2020. Tavoitteena on kansallisen tason toiminnan kehittäminen kohti kansainvälistä toimintaa. Kehittämiskohteita ovat kilpailutarjonta, urapolku, osaaminen ja yhteistyö.

5. TAVOITTEIDEN SAAVUTTAMISTA TUKEVAT TOIMINTATAVAT

Kaviouralla - Ratsastuksen valintojen saavuttamiseksi esitetyt toimenpiteet eivät yksin riitä. Tarvitaan toimintatapojen muutoksia johtamiseen, oppimiseen ja innostamiseen.

6. JOHTAMINEN

Strategian siirtäminen käytäntöön, ihmisten arkeen tapahtuu uudistuvan johtamisen avulla.

- Hyvä hallinto, Suomen Ratsastajainliitto organisaationa
 - 2013 valmistunut ohjeisto hyvästä hallinnosta toteutuu käytännössä kaikilla tasoilla.

Toteutus:

- Sen toteutumisesta vastaa liiton hallitus.

- Kohtaamisen merkitys, kuunteleminen ja kuuleminen: bottom – up -toimintamalli

Toteutus:

- Liitto ja alueet järjestävät ratsastusväen kohtaamisia. Ne valmistellaan hyvin ja varmistetaan se, että keskustelujen viestit tavoittavat päättäjät.
- Kehittämisen ja suunnittelutyö tehdään yhdessä käytännön toimijoiden kanssa – ei vain liiton toimistossa.

- Verkostojohtaminen

- Maailma muodostuu yhä enemmän verkostoista (alueet, seurat, tallit, lajit, rodut).

Toteutus:

- Vahvistetaan verkostojohtamisen osaamista sekä liiton että alueiden toimijoiden keskuudessa.

- Luottamus, esimerkillisyys

- Kaikki ratsastuksen parissa toimivat ihmiset ovat esimerkkejä ja osaltaan kasvattamassa luottamusta. Olemme ylpeitä lajimme erikoispiirteistä.
- Läpinäkyvyys ja avoimuus kaikessa päätöksenteossa

Toteutus:

- Aloitamme yhteisen ”siistimistalkoon”, käyttäydymme hyvin, pukeudumme asianmukaisesti ja kunnioitamme toista ihmistä seuratoiminnassa, kilpailupaikoilla, talleilla, yhteisissä tilaisuuksissa. Luomme positiivisia esimerkkejä ja esikuvia ja nostamme hyviä tarinoita esille liiton viestintäkanavissa.
- Kiitä kaveria – tuomme toisesta ja lajista positiivisia kommentteja esille. Jaamme hyvää fiilistä keskustelupalstoilla ja muissa viestimissä.
- Tiedotamme ja viestimme liiton eri työryhmien toiminnasta ja päätöksistä.

- Monipuolinen osaaminen

- Hyvä johtaminen edellyttää eri osa-alueiden (henkilöstö-, strategia-, talous-, prosessi- ja hallintojohtamista) nykyistä parempaa osaamista.

Toteutus:

- Nuorten johtamiskoulutuksen kokeilu 2015.
- Tavoitteena ratsastusvaikuttajan läpikäymä johtamisen täydennyskoulutus (ratsastajan johtamisajokortti).



7. OPPIMINEN

Oppiminen on osa ihmisen arkea. Oppiminen on tämän strategian toteutumisen kannalta keskeinen tekijä. Oppimisessa kannattaa olla sekä nöyrä että rohkea: nöyrä toisilta oppimiseen ja oman oppimistarpeen tunnistamiseen sekä rohkea kokeilemaan uusia oppimisen alueita sekä keinoja. Oppimista vahvistetaan mm. seuraavilla keinoilla:

- **Yhteistyö eri osaajien kanssa**
 - Kehittämistyössä varmistetaan erilaisten osaajien mukanaolo – myös yli laji-, toimiala- ja hallintorajojen.
 - Arvostetaan erilaisuutta – siitä syntyy uutta.
 - Luodaan uusia tilaisuuksia, jossa voidaan yhdistää erilaista osaamista.
- **Kokeilukulttuurin vahvistaminen**
 - Kokeilukulttuuri on idean kehittämistä käytännön tekemisen, onnistumisten ja epäonnistumisten kautta. Oleellinen osa kokeilua on oppiminen. Se edellyttää kokeilun toimivuuden - onnistumisen ja epäonnistumisen arviointia samalla, kun kokeilu on käynnissä. Korjausliikkeiden jälkeen kokeilut synnyttävät uuden toimintamallin, joka jää elämään ja kasvamaan.
 - Kokeilut voivat olla hyvin erilaisia: Se voi olla lyhytkestoinen, vain yhden vuorokauden aikana tapahtuva tai pitkäkestoinen, muutaman kuukauden mittainen. Kokeilu voi olla pienimuotoinen tai vaikutuksiltaan laaja paikallinen tai valtakunnallinen kokeilu.
- **Koulutus**
 - Koulutus on edelleen hyvä keino vahvistaa oppimista. Huolehditaan, että joka sektorilla toteutetaan vuosittaiset koulutussuunnitelmat käytännössä.

8. INNOSTAMINEN

Innostaminen innostaa. Innostus luo ratsastusharrastukseen ja -urheiluun uutta energiaa. Miksei innostus voisi olla koko ratsastusheimon tunnusmerkki? Jokainen voi kysyä itseltään:

*Mitkä ovat minun innostukseni esteet? Miten voin purkaa niitä esteitä?
Miten voi auttaa muita innostumaan?*

Innostaminen ei voi olla erillinen toimenpide vaan se sisältyy kaikkeen tekemiseen. Ratsastajainliitto aloittaa vuonna 2015 käytännön, jossa haastetaan ihmisiä innostamaan toisiaan. Se koskettaa kaikkia ratsastuksessa mukana olevia: lupaus innostaa ja kannustaa, palkitaan parhaita ideoita, kerätään innostamiskeinoja kaikkien nähtäväksi, toimitaan esimerkkinä muille lajeille.



KUVA: HEINI VANHANEN

"Ulean vuoden tauon jälkeen kisaamaan kouluradalle"

STRATEGIAN TOTEUTUMISEKSI

Kaviouralla -painopisteet vaikuttavat liiton organisaatioon, vastuualueisiin sekä resurssitarpeisiin ja niiden painopisteisiin (eurot, ihmiset). Muutokset näissä näkyvät konkreettisesti tulevissa toiminta- ja taloussuunnitelmissa.



MUUTOSTRENDIT

Valon ennakointityön yhteydessä on kuvattu muutoksen trendejä: megatrendejä, trendejä, heikkoja signaaleja sekä ”viilejä kortteja”. Näihin trendeihin ja Tulevaisuusnavigaattoriin voi tutustua osoitteessa www.sport.fi.

Alla olevaan listaan on koottu yleisiä muutostrendejä, joilla on merkitystä toimintatapojen muutoksessa ja siten myös kokeilukulttuurin luomisessa:

Keskitetystä hajautettuun - hierarkioista verkostoihin

- ”Ylhäältä alas” -johtaminen ei useinkaan enää tuota tuloksia. Tarvitaan johtamista, joka on lähellä ihmisiä ja heidän arkeaan. Heidän kokemuksistaan nousevat uudet ideat ja ne toteutuvat usein erilaisissa verkostoissa.

Ohjaamisesta itseohjautuvuuteen - käskemisestä innostamiseen

- Ihmiset ovat itseohjautuvia – siihen meidän koulutuksemmekin tähtää. Innostus lähtee ihmisestä itsestään. Ihmisen innostus on ratkaiseva energialähde parempiin tuloksiin.

Hallinnoinnista jakamiseen - omistamisesta avoimuuteen

- NykYTEknologia mahdollistaa asioiden jakamisen ja avoimen käsittelyn. Ne taas takaavat sen, että kaikki ideat saavat näkyvyyttä ja ideat kasvavat. Avoimuus on luottamuksen takuukortti.

Järjestelmistä toimintakulttuuriin - siiloista ekosysteemeihin

- Yhteistyö edellyttää uusia rakenteita ja siilojen purkamista. Ekosysteemissä perinteisiä raja-aitoja ei ole ja siksi yhteinen tekeminen on helppoa.

Tuottajalähtöisyydestä asiakaslähtöisyyteen - tuottajan prosesseista asiakkaan prosesseihin

- Kokeillaan ja parannetaan asioita käytännön toimijoiden kanssa. Heillä on paras osaaminen ja näkemys.

Yleisestä henkilökohtaiseen - massatuotteesta räätälöityyn

- Jokainen tapaus on omanlaisensa. Yleisiä toimintaperiaatteita on, mutta niitä on sovellettava kussakin tapauksessa.

Objektista subjektiksi - hallintoalalaisesta oman elämän design’iin

- Käytännön tekijät esiin ratkaisemaan asiat.

Jäykistä strategioista dynaamiseen ennakointiin.

- Maailma muuttuu nopeasti. Hidas strategiaprosessi on valmis silloin kun itse ratkaistava asia on jo vanhentunut. Suunta pitää olla, mutta ketteryys ratkaisee.

Joko tai -ajasta sekä että -aikaan

- Maailma on muuttunut hyvin kompleksiseksi. ”Yhden totuuden” sijaan on useita totuuksia ja niistäkin voidaan valita. Usein valinta on sekä että.



KUVA: MILLA SAARIKKO

