

Helsingin Ratsastajat ry, Synergian Ratsastajat ry ja Vihdin Ratsastajat ry esittävät Sonja Leschiä Suomen Ratsastajainliiton puheenjohtajaksi kaudelle 2027–2029

Helsingin Ratsastajat ry, Synergian Ratsastajat ry ja Vihdin Ratsastajat ry esittävät Sonja Leschiä Suomen Ratsastajainliiton puheenjohtajaksi syyskokouksessa 2026 valittavalle kolmivuotiskaudelle 1.1.2027–31.12.2029.

Sonja aloitti liiton puheenjohtajana 30.8.2026. Uusi hallitus on reilun kuukauden aikana saanut työn hyvin käyntiin. Talouden suunnittelua ja seurantaa, johtamisen vastuita sekä päätöksentekoa ja viestintää on ryhdytty kehittämään. Talousarvion ja toimintasuunnitelman valmistelu on työn keskiössä, huippu-urheilun toimintarakenteiden uudistaminen on käynnistetty ja yhteyttä alueisiin ja lajikomiteoihin on vahvistettu.

Sonja on perehtynyt perusteellisesti liiton aineistoihin, talouteen ja toimintaan. Kokonaiskuva on nyt selvillä, ja käynnistetylle työlle tarvitaan selkeä jatkumo. Uusi strategiakausi tarjoaa mahdollisuuden kääntää liiton kehitys nousujohteiseksi ja uudistaa toimintakulttuuri vastaamaan tämän päivän vaatimuksia. Ehdottajaseurat katsovat, että Sonjalla on osaaminen, sitoutuminen ja näkemys tämän työn johtamiseen.

Sonjalla on pitkä kokemus yhdistystoiminnasta, taloushoidosta ja vapaaehtoistyön johtamisesta. Hän on toiminut Helsingin Ratsastajat ry hallituksen jäsenenä kymmenen vuoden ajan ja puheenjohtajana kolmella toimikaudella vuosina 2021–2026. Lisäksi hän on toiminut Kouluratsastuksen Kannatusyhdistys ry puheenjohtajana ja taloudenhoitajana vuodesta 2021. Näissä tehtävissä hän on vahvistanut taloutta, toteuttanut tapahtumia ja vienyt asioita eteenpäin.

Työelämässä Sonjan osaaminen kattaa järjestötoiminnan, julkisen rahoituksen, hankkeiden johtamisen, viranomaisyhteistyön ja taloushallinnon. Ihmisten kohtaaminen, kuunteleminen ja ratkaisujen löytäminen vaikeissakin tilanteissa ovat hänen työnsä ydintä.

Sonja kantaa vastuuta ja vie asioita maaliin. Hän kokoaa osaamista, selkeyttää vastuita ja antaa ihmisille tilaa onnistua. Hänellä ei ole kaupallisia sidonnaisuuksia ratsastusmaailmassa eikä poliittisia sidonnaisuuksia, jotka ohjaisivat hänen päätöksentekoaan.

Sonja Lesch – oma esittely

Tieni hevosten pariin alkoi pikkulapsena Haminassa, perheen suomenhevosella. Seitsemänvuotiaana aloitin ratsastuskoulutunnit Husössä. Ne olivat niin odotettuja, että kypärä oli päässä jo kotoa lähtiessä. Tallilla opin sitkeyttä, pitkäjänteisyyttä ja yhteisön merkitystä.

Omalla hevosella olen harrastanut vuodesta 1993. Olen 43-vuotias inkoolainen toisen polven hevosihminen, ratsastaja, hevosenomistaja, kilpailija, seuratoimija ja yhdistysjohtaja. Vuosien varrella olen kokeillut eri ratsastuksen lajeja, mutta olosuhteet veivät minut kouluratsastuksen pariin. Tunnen suomalaisen ratsastuksen arjen tallin käytäviltä yhdistysten

päätöksentekoon. Hevoset ovat opettaneet minulle kärsivällisyyttä, vastuunkantoa ja sen, että luottamus ansaitaan teoilla.

Puheenjohtajakauteni alussa olen perehtynyt perusteellisesti liiton tilanteeseen. Kokonaiskäsitys sen vahvuuksista ja uudistustarpeista on nyt muodostunut, ja uuden hallituksen kanssa olemme saaneet työn käyntiin. Haen jatkokautta, jotta voimme viedä uudistukset käytäntöön ja ottaa määrätietoisesti suunnan eteenpäin.

Tavoitteet uudelle kaudelle

Haluan kääntää liiton kehityksen nousujohteiseksi. Uudelle strategiakaudelle on jo muodostunut ajatuksia siitä, miten liitto voi palvella jäsenistöään paremmin, vahvistaa ratsastuksen edellytyksiä ja uudistaa toimintakulttuuriaan. Näistä on rakennettava yhdessä selkeät tavoitteet, käytännön toimet ja mittarit, joilla edistymistä seurataan.

Kestävä talous luo perustan kaikelle toiminnalle. Tavoitteiden ja voimavarojen on vastattava toisiaan, kustannuksia on seurattava säännöllisesti ja päätösten perusteet on avattava jäsenistölle. Jäsenten on tiedettävä, mihin liitto on menossa ja miten yhteisiä varoja käytetään.

Haluan vahvistaa asiantuntijaelinten autonomiaa ja varmistaa parhaat osaajat tehtäviin. Selkeä toimivalta, vastuut ja yhteiset tavoitteet antavat asiantuntijoille edellytykset tehdä työnsä hyvin.

Samalla operatiivisen johdon ja henkilöstön roolia on vahvistettava yhteistyössä vapaaehtoisten kanssa. Ammattilaisten ja vapaaehtoisten osaaminen täydentävät toisiaan, kun työnjako on selkeä, tieto kulkee ja yhteistyö perustuu molemminpuoliseen arvostukseen. Tämän päivän toimintakulttuuri edellyttää avoimuutta, vastuunkantoa ja kykyä arvioida sekä kehittää omaa toimintaa.

Liiton on ajettava aktiivisesti jäsentensä etua. Se tarkoittaa seurojen ja harrastajien tarpeiden kuuntelemista sekä vaikuttamista päätöksiin, jotka koskevat ratsastuksen arkea ja tulevaisuutta. Kentän kokemusten ja asiantuntemuksen tulee vaikuttaa liiton toimintaan muulloinkin, kuin liittokokouksissa.

Urheiluliittona Ratsastajainliiton on rakennettava tasapainoisesti harrastamisen ja kilpailemisen edellytyksiä harrastajasta huipulle asti. Kaiken toiminnan perustana ovat hevosen hyvinvointi, vastuullisuus ja oikeudenmukaisuus.

Arvot ja johtamistapa

Minulle puheenjohtajuus on palvelutehtävä. Hallituksen on oltava jäsenistön luottamuksen arvoinen. Sen tehtävänä on tehdä jäsenten edun mukaisia päätöksiä, valvoa taloutta ja riskejä, varmistaa hyvä hallinto sekä tukea ja valvoa operatiivista johtoa.

Hyvä johtaja tunnistaa osaamisen, antaa sille tilaa ja luo edellytyksiä onnistumiselle. Hän myös tekee vaikeita päätöksiä, perustelee ne ja kantaa niistä vastuun.

Nyt kun kokonaiskuva on selvillä ja uudistukset käynnissä, on aika rakentaa tulevaa. Olen valmis jatkamaan työtä yhdessä hallituksen, henkilöstön, asiantuntijoiden ja vapaaehtoisten kanssa, jotta aloitettu muutos saa selkeän jatkumon ja näkyy jäsenistölle vahvempana, avoimempana ja paremmin toimivana liittona.